Beleidsplan

Hervormde Gemeente Rehoboth te Sint-Maartensdijk

2020– 2024

**Inhoudsopgave**

INHOUDSOPGAVE 2

1. INLEIDING 3
2. VISIE OP GEMEENTE-ZIJN 4

2.1. Visie op gemeente-zijn 4  
2.2. Richtinggevend kader 4  
2.3. Modaliteit 4  
2.4. Geleefd beleid 5

1. TERREINEN VAN KERKELIJK LEVEN 6

3.1. Eredienst / kindernevendienst 6  
3.2. Pastoraat 8  
3.3. Diaconaat 9  
3.4. Zending en evangelisatie 10  
3.5. Kerk naar buiten 10  
3.6. Opbouw van de gemeente 13  
3.7. Communicatie 13  
3.8. Jeugdwerk 14  
3.9. Kerkrentmeesterlijk beheer 15  
3.10. Leiding geven aan de gemeente 16

4. FOCUS / PRIORITEITEN 17

1. **Inleiding**

Voor u ligt het beleidsplan van de Hervormde Gemeente Rehoboth. We zien het beleidsplan als een richtinggevend kader voor het leven en werken van de gemeente.  
  
De gemeente bestaat relatief kort. Afgesplitst van de Hervormde Gemeente te St. Maartensdijk (de Maartenskerk) werd in 1965 e**en eigen kerkgebouw aan Westvest 2 gebouwd en** in gebruik genomen. Het krijgt de naam “Schrift en Belijdenis”. Een jaar later wordt besloten een Buitengewone wijkgemeente op te richten en krijgt de gemeente de naam ‘Rehoboth’. Vanaf 1978 is de gemeente niet meer “buitengewoon”, maar wordt ze als een erkende Hervormde deelgemeente gezien. In juni 2019 vindt de fusie met de Hervormde Gemeente Sint-Maartensdijk plaats.  
  
Lag in de eerste jaren van het bestaan van de gemeente het accent op de opbouw van de gemeente. In de afgelopen jaren lag het accent meer op het functioneren als het lichaam van Christus en het vasthouden van wat we als gemeente bereikt hebben.  
Voor de komende jaren is het verlangen om als gemeente meer naar buiten te treden, de kerk meer bij het dorp en de mensen te brengen en tevens een zichtbare en herkenbare plek te zijn op het dorp, in aansluiting bij onze wens om een wervende en open gemeente te zijn. Het beleidsplan is daarvoor een hulpmiddel.

In dit beleidsplan zijn deelplannen opgenomen waarin naast de roeping/doelstelling(en)   
een beschrijving van de huidige situatie en de toekomstige ontwikkeling(en) zijn verwoord.   
Dit beleidsplan geldt voor de komende vier jaren en is voortschrijdend van opzet.

**Toekomstige ontwikkelingen**Elk jaar wordt in een jaarplan aangegeven waaraan het komende jaar zal worden gewerkt. Jaarlijks wordt daarvoor het jaarplan geëvalueerd en bijgesteld:   
Er wordt nagegaan of alle doelen van het afgelopen jaar zijn gehaald en welke onderwerpen en ontwikkelingen naar het volgende jaar 'over' moeten gaan. Uiteraard kunnen zich (nieuwe) ontwikkelingen voordoen waarover we als gemeente een standpunt dienen in te nemen en waarover besluitvorming dient plaats te vinden.  
Door het jaarlijks houden van jaargesprekken worden de nieuwe plannen voor de komende jaren afgestemd op de middelen die we hebben (vrijwilligers, professionele kracht, gebouw, financiën).  
Zo is het beleidsplan een levend document, dat continu aan veranderingen onderhevig is.

Het beleidsplan is geschreven in de wetenschap dat wij afhankelijk zijn en blijven van de zegen van de Here. Met Zijn zegen en door Zijn Geest kan ook dit hulpmiddel (beleids­plan) strekken tot opbouw van de Gemeente van de Here.

**2. Visie op gemeente – zijn**  
***Genesis 26: 22***

**2.1. Visie op gemeente-zijn**  
Als belangrijkste accenten zijn in dit plan verwerkt: De centrale plaats van Gods Woord, Leidend voor ons is de tekst Genesis 26, waarin gezocht wordt naar een nieuwe bron, een bron waar het geloof gevoed kan worden tot levend geloof. De naam ‘Rehoboth’ staat daarvoor. De tekst van Genesis verder lezend stelt ons nu de vragen:

1. Ooit als gast ontvangen, zal Izaäk zelf als gastheer mensen kunnen ontvangen?
2. Ooit ruimte gekregen, zal Izaäk zelf ruimte kunnen geven aan anderen?
3. Ooit respect gekregen en niet behorend tot de stam, zal hij ook respect kunnen geven aan anderen?
4. Ooit gezaaid en geoogst, zal hij kunnen delen van de oogst? (maaltijd)
5. Onenigheid? - zal hij in staat zijn vrede te sluiten (aangeboden door de ander)

**2.2. Richtinggevend kader**We willen als gemeente ons vasthouden aan de drie richtingen die een rol spelen in het geloof. Deze drie richtingen zijn:

Naar boven → verdieping van het geloof  
Naar binnen → gemeente opbouw  
Naar buiten → christen zijn in de wereld

Uitziende naar de wederkomst van de Here dient de gemeente te functioneren als het lichaam van Christus. Daartoe dient er alle ruimte te zijn voor de werking van de Heilige Geest, zodat de zekerheid van het geloof zal kunnen leven in de harten van allen.

De HERE dankend voor Zijn genade en heil zal de gemeente Hem loven in haar liederen en gebeden. Dit betekent dat we onze leden stimuleren om betrokken te zijn bij het gemeenteleven. Het is ons verlangen dat jong en oud in de gemeente een thuis vinden en hierin samen volwaardig kunnen functioneren. Eveneens houdt dit in dat een ieder verantwoordelijkheid draagt voor de ander. Deze verantwoordelijkheid voor de ander zal vervolgens uitstraling dienen te krijgen in getuigenis en dienstbaarheid aan de wereld.  
We willen de missie die van God uit gaat en waar wij in meegenomen worden en in participeren, kenmerken met drie woorden: *Pastorale beschikbaarheid, diaconale presentie en missionaire verkondiging.* Wat is onze roeping en opdracht? – waar zijn we vruchtbaar?

# 2.3. Modaliteit

De gemeente Rehoboth rekent zich tot de confessionele stroming binnen de Protestantse Kerk in Nederland. Van essentieel belang is dat de Bijbel als Woord van de Here gezag heeft over ons leven in de gemeente van de Here. De belijdenisgeschriften vanuit de Protestantse kerk zijn richtinggevend. In onze gemeente worden de ambten van ouderlingen en diakenen vervuld door mannen én vrouwen. In overeenstemming met Colossenzen 3:16 wordt de Here de lof gezongen met psalmen, gezangen en geestelijke liederen.

Aangezien de gemeente deel uitmaakt van het lichaam van Christus, wordt voor het geheel van de Protestantse Kerk in Nederland medeverantwoordelijkheid gedragen. Bovendien weten wij ons wereldwijd verbonden met de kerk van Christus.  
De gemeente "Rehoboth" heeft zich, mogen ontplooien tot een hervormde gemeenschap die door haar confessionele prediking en catechese voor de regio in grote behoefte voorziet. De leden komen dan ook uit alle kernen van Tholen, waarvan het merendeel (ongeveer 55%) woonachtig is te Sint-Maartensdijk. Op 1 januari 2020 telde de gemeente een kleine 765 leden.

**2.4. Geleefd beleid**Op de kerkenraadsdag van 8 juni 2019 werden de volgende gedeelde kernwaarden in het gemeenteleven – in kernwoorden – omschreven:   
- Ontmoeting met God / tot eer van God – vieren  
- Omgaan met elkaar – ruimte voor diversiteit – houding van respect – ruimte voor jong-oud  
- Verbondenheid met Christus – onderlinge verbondenheid – liefde en aandacht voor elkaar in woord en daad  
- Geloofsopbouw – zitten aan de bron - gevoed en aangemoedigd in geloof tot levend geloof.  
- Open gemeente en gemeenschap – houding van gastvrijheid en onderlinge verbondenheid.  
Het geleefde beleid wordt concreet in de terreinen van het kerkelijk leven (hierna beschreven)

Inzetten van vrijwilligers / medewerkers maakt deel uit van het beleid.   
Van hen wordt verwacht dat zij de modaliteit van onze gemeente respec­teren. Lidmaatschap van onze gemeente wordt op prijs gesteld, maar is geen voorwaarde. Bij uitzondering kan iemand die geen lid is, toch toestemming krijgen om vrijwilligerswerk te doen. Dit na overleg in de kerkenraad.

**3. Terreinen van kerkelijk leven**

**ROEPING – Doel**   
Als kerk en als gemeente willen we iets laten zien van Gods liefde voor ieder mensenkind.   
Dit brengt ons ertoe om die liefde die wij hebben ontvangen, met al onze beperkingen, in te zetten met woord en daad in ons dorp en in onze omgeving.

* 1. **EREDIENST (en KINDERNEVENDIENST)**

**Roeping**God roept ons samen. De eredienst is het hart van de gemeente. Het woord vanuit de Bijbel, Gods woord staat centraal, via de verkondiging, zingen en het gebed.

*Hoe lief heb ik uw woning, Heer!  
Verlangend vraag ik telkens weer  
daar uw nabijheid te ervaren.  
In de beschutting van uw huis  
zijn zelfs de mus en zwaluw thuis:  
zij nestelen bij uw altaren.  
Gelukkig wie daar dag aan dag  
bij U woont en U prijzen mag.  
(Psalm 84, Nieuwe Psalmberijming, tekst Arie Maasland)*

**Beschrijving huidige situatie**Desamenkomsten van woord en gebed zijn om 10.00 uur en 19.00 uur.   
De diensten worden gehouden in de klassiek-gereformeerde traditie. De kleuren van het liturgisch jaar ondersteunen de gang door het liturgische jaar. Tijdens kerkelijke feestdagen zijn er speciale bloemschikkingen.  
In de diensten wordt de NBG Bijbelvertaling uit 1951 gebruikt. Aanvullend worden ook de NBV en de Bijbel in gewone taal voor kinderen gebruikt. Psalmen en liederen worden gezongen uit de Psalmen met de nieuwe berijming van de Interkerkelijke Stichting voor Psalmberijming en de Gezangenbundel 1938 en andere liedbundels als 'Op toonhoogte', Johannes de Heer. Met betrekking tot de introductie van het Nieuwe Liedboek van 2013 is besloten dat iedere zondag twee liederen uit het Nieuwe Liedboek van 2013 worden opgenomen in de zondagsbrief en gezongen in de kerkdienst. Zo wennen we aan de liederen. Voor kinderen is er het kinderlied. In de kindernevendienst wordt de dienst voorgezet passend bij niveau en leefwereld van onze kinderen.

***Bijzondere diensten***  
Vijf keer per jaar delen we tijdens het avondmaal brood en wijn. Belijdende leden zijn daarvoor van harte uitgenodigd.  
Bijzondere diensten zijn er twee keer per jaar voor mensen met een verstandelijke beperking. Eén keer organiseren we dat in samen werking met een stichting op het eiland en één keer organiseren we het zelf.

***Formulieren voor de eredienst***Voor gebruik in de erediensten zijn verschillende formulieren beschikbaar welke zijn opgenomen in de uitgave “*Beproevingen met het oog op de gereformeerde liturgie”* (eerste aanvulling op het Dienstboek).

***Inkleuring van het kerkelijk jaar***Het Antependium (liturgisch kanselkleed) helpt de gemeente de eigen kleur en klank van de zondag beter te verstaan. Het wezenlijke van het kanselkleed is de kleur, niet het erop aangebrachte symbool. De applicatie (afbeelding) wil de betekenis van de kleur versterken en/of onderstrepen.

De inkleuring van het kerkelijk jaar is als volgt.:

Zondagen van Advent: paars

Kerstavond t/m zondag na Epifanie (6 januari): wit

Zondagen na Epifanie tot eerste zondag van de lijdenstijd: groen

Zondagen van de lijdenstijd: paars

Witte Donderdag: wit

Goede Vrijdag: paars (of rood)

Paasnacht t/m zondag na Hemelvaart: wit

Pinksteren: rood

Zondag Trinitatis (drie-éénheid): wit

Zondagen na Trinitatis tot Advent: groen

Uitvaartdienst: paars of wit   
Bevestiging huwelijk: rood of wit   
Bevestiging ambtsdragers: rood

Openbare Belijdenis: rood of wit   
Doopdienst: wit

***Beamer***  
Het gebruik van de beamer 2x per maand en in bijzondere diensten is vooral ondersteunend. Omdat we uit meerdere bundels zingen is het ook een praktisch middel om de liederen op de beamer te projecteren. Bij bijzondere diensten is de beamer een middel om beeldend het verhaal te vertellen (bv. aan kinderen en mensen met een beperking).   
De diaconie gebruikt de beamer als middel om bv. een filmpje te laten zien bij de collecte. Vanaf voorjaar 2020 is er 1 dienst per zondag waarbij de liturgie via de beamer wordt gepresenteerd. Ook is tegenwoordig, i.v.m. de corona maateregelen, de zondagse eredienst in beeld en geluid via internet thuis mee te beleven. Het is ook mogelijk de dienst later te bekijken via “kerkdienst gemist”.

***Muziek***  
In de kerkdiensten speelt muziek een grote rol. Vijf diensten per jaar is er een dienst met een koor. Muzikaal talent wordt in de gemeente wordt aangeboord: eilandelijk gelegenheidskoor (kerstproject), gospelkoor ‘Clarity’ voor jong en oud, een combo, uit de fanfare ‘Euterpe’ wordt een blaassextet gevormd (met Kerst en Pasen).

***Liturgische bloemschikkingen en bloemengroet***

Een aantal gemeenteleden verzorgen de bloemengroet na de kerkdienst. Zij verzorgen ook de Liturgische bloemschikkingen op bijzondere momenten in het kerkelijk jaar. Door de vorm, kleur, materialen en de bloemen van de schikking wordt het thema van de viering omlijst.

***Ontmoeting***Rondom de kerkdiensten is er een goede gelegenheid tot ontmoeting met elkaar. Die ontmoeting is met name tijdens het koffiedrinken na de dienst. Dat is 1 x per maand en na een bijzondere dienst, bijvoorbeeld met een Nieuwjaarsbegroeting of bij een dienst voor mensen met een beperking, enz.

**Kindernevendienst**De verkondiging van het Evangelie tijdens de kerkdiensten op zondagochtend aan kinderen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar. Het was de Here zelf die zei*: "Laat de kinderen tot mij komen, verhindert ze niet" (Marcus 10:14)*

**Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan …. (beleidsvoornemens)**

* Jeugddiensten
* Thema-avonden
* Gemeenteleden kunnen elkaar elke zondag na de eredienst ontmoeten in de ontmoetingsruimte (is in aanbouw) onder het drinken van een kopje koffie, thee of fris.

**3.2. PASTORAAT  
Roeping**Het is onze Bijbelse opdracht om te zien naar elkaar. Zorg over het geestelijk leven van de gemeente en haar leden, indachtig wat de apostel Paulus in Handelingen 20: 28 tegen de oudsten (ouderlingen) gezegd heeft.

*“Zie dan toe op uzelf en op heel de kudde, te midden waarvan de Heilige Geest u tot opzieners aangesteld heeft om de gemeente van God te weiden, die Hij verkregen heeft door Zijn eigen bloed”. (uit NBG)*

*“Zorg voor uzelf en voor de hele kudde waarover de heilige Geest u als herder heeft aangesteld; u bent de opzieners van Gods gemeente, die Hij verworven heeft door het bloed van Zijn eigen Zoon”. (uit NBV)*

**Beschrijving huidige situatie**Omzien naar elkaar in pastorale zin wordt binnen de gemeente uitgevoerd door een pastoraal medewerker, de wijkouderlingen en de predikant**.** Samen verzorgen zij het pastoraat. De predikant is er voor crisispastoraat en stervensbegeleiding. Ook gemeenteleden zien om naar elkaar. Vormen van pastoraat: In de gemeente is een groep contactbezoekers actief, ze hebben een vast adres/adressen die zij met regelmaat bezoeken.

* Individueel bezoekpastoraat vooral bij levensgebeurtenissen als geboorte, ziekenhuisopname, stervensbegeleiding, overlijden, enz.
* Informeel pastoraat, o.m. koffiedrinken na de dienst en tijdens activiteiten
* Diaconie bezoekt mensen bij verjaardagen (75+), predikant bezoekt 90+
* De predikant/pastoraal medewerker bezoekt 90+ verjaardagen en huwelijksjubilea (vanaf 50-jaar)

**Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie**

* Vorming en toerusting van verschillende teams.
* Ondersteuning van de kerkenraad.
* Meedraaien in het rooster weeksluitingen van “de Maartenshof” als er een predikant (man) is.
* Gespreksgroep: Huwelijks catechese – Doopcatechese.
* Stervensbegeleiding en rouwbegeleiding
* Meer korte ouderen bezoek

**Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan …. (beleidsvoornemens):**

* De komende jaren blijft de bezetting van het pastorale werk een aandachtspunt.
* Een nieuwe wijze van inrichten van pastoraat (onder meer: welke vormen van pastoraat), waarbij meegenomen wordt dat gemeenteleden het pastoraat (mee) dragen door om te zien naar elkaar.
* Door de nieuw te bouwen uitbouw aan de kerk komen er meer mogelijkheden,  
  te denken valt aan lezingen, jeugd-activiteiten, Paasmaaltijd, kring-bijeenkomsten, ouderenmiddagen, begrafenissen, verjaardagen, vergaderingen, een bibliotheek van tweedehands boeken, workshops e.d. Ook kan de nieuwe uitbouw open staan voor mensen die geen lid zijn van onze gemeente.  
  1. **DIACONAAT**

**Roeping**Diaconaat staat voor "dienst aan de naaste". Deze "dienst aan" is heel breed, van de eigen gemeente tot aan de hele wereld. Dienst aan elkaar richt zich op de zwakkeren in onze samenleving, bijvoorbeeld vanwege een beperking.

*“Vrienden, God wil dat jullie als vrije mensen leven. Maar gebruik die vrijheid niet om toe te geven aan slechte verlangens. Gebruik die vrijheid om met liefde voor elkaar te zorgen.” (Galaten 5: 13)*

**Beschrijving huidige situatie**De diaconie wil helpen waar geen helper is en zo tegemoet komen aan de noden van mensen veraf (doelen over onze landgrenzen heen) en dichtbij (lokale en regionale doelen). Dit gebeurt veelal in financiële vorm; er wordt geld gegeven aan personen en aan instanties die met geld anderen steunen. Er zijn ook andere vormen van ondersteuning: aandacht geven, immaterieel, samenwerking en verwijzing naar anderen en contact met de burgerlijke overheid (met mogelijkheid om de noodklok te luiden en lobby). Voorbeelden hiervan:

* De gemeente leert haar diaconale roeping te verstaan in deze wereld: collecten worden toegelicht, een dienst met bv Open Doors, op gemeentevergadering is er aandacht voor een goed doel, er worden diaconale projecten gestart waarbij gemeenteleden in actie komen, bv. met Pinksteren bloemen doorgeven en het houden van een paasmaaltijd.
* Blijvende extra aandacht voormensen met een beperking. Waar mogelijk worden er activiteiten ondernomen om de groep gemeenteleden met een beperking te integreren in onze gemeenschap: herderlijke zorg, speciale kerkdiensten, catechese.
* Projectmatig: aandacht voor verslavingsproblematiek (alcohol en drugs)
* Beginnende gesprekken met Leger des Heils (diaconaal) en contact met de gemeente Tholen, m.n. rond thema armoede, voedselbank en voedselpakketten met Kerst.
* Bezoekwerkouderen rond verjaardagen en jubilea 75+ - 90, de predikant bezoekt 90
* Wereldwijd verbonden uit zich ook in het meedoen met projecten van Kerk in Actie (leidend) of ZOA. Ook wordt er een gezin in Kenia ondersteund (?)

**Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan (beleidsvoornemens):**

* Plan ontwikkelen en het starten van jeugddiaconaat.
* Uitbouwen van de contacten met onder meer de gemeente Tholen en het Leger des Heils rond het thema ‘armoede’: “Hoe armoede binnen de gemeente te ontdekken” en daarin samenwerken.
  1. **ZENDING EN EVANGELIE (ZEC)**

**Roeping**Doel van de Zending‑ en Evangelisatiecommissie is de gemeente als geheel te motiveren in haar betrokkenheid bij het doorgeven en doen verkondigen van het Evangelie ‑ in woord en daad – aan allen die op deze aarde wonen. Hierbij is te denken aan de woorden die de Here tot zijn discipelen sprak:

*"Komt achter Mij en Ik zal u vissers van mensen maken" (Matthéüs 4:19)*

**Beschrijving huidige situatie**

* Dabar-team en contact met camping
* zending- en evangelisatiediensten (ZEC-diensten)
* actie schoenendoos (jeugddiaconaat)
* pinksterplantjes en paasgroeten in samenwerking met de diaconie
* Jaarlijks oliebollen bakken voor een goed en herkenbaar doel in de dorpssamenleving: (organisatie door diaconie + kerkbeheer) – op deze manier ook zichtbaar als kerk.
* Goede doelen onder de aandacht van gemeenteleden brengen, onder meer door het organiseren van het eerste gedeelte van een gemeente-avond met aan zending- of evangelisatie verbonden thema’s = voor de diaconie

**Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan …. (beleidsvoornemens):** Het bestaande werk voortzetten

**3.5. KERK NAAR BUITEN**In het diaconale werk, zending en evangelisatie is van oudsher de kerk zichtbaar. In tijden dat geloven niet meer vanzelfsprekend is, is het verlangen voor de komende jaren om als gemeente nog meer naar buiten te treden, een zichtbare en herkenbare plek te zijn op het dorp. Niet alleen diaconaal en missionair, maar ook in het pastoraat, in kerkdiensten, in jeugdwerk, eigenlijk op alle terreinen van het kerkelijk leven. Dit sluit aan bij onze wens om een wervende en open gemeente te zijn. Ons doel is niet zozeer mensen in de kerk te krijgen maar de kerk naar het dorp/de mensen te brengen.

**Roeping**

*Zoekt de vrede voor de stad waarheen Ik u in ballingschap heb doen wegvoeren, en bidt voor haar tot de Here, want in haar vrede zal uw vrede gelegen zijn (Jeremia 29:7)*

*Pastorale beschikbaarheid, diaconale presentie en missionaire verkondiging*Onder pastorale beschikbaarheid, diaconale presentie en missionaire verkondiging verstaan we (voorlopige omschrijving) dat we als gemeente worden meegenomen in de missie van God en we daarin participeren (gezonden zijn, beschikbaar zijn voor roeping en opdracht)   
Pastorale beschikbaarheid: De onderlinge verbondenheid komt voort uit de verbondenheid met Christus en krijgt gestalte in het omzien met liefde en aandacht voor elkaar.   
Diaconale presentie en missionaire verkondiging wil zeggen dat we oog voor onze dorpsgenoten en het dorp hebben, we met hen contact leggen, een relatie willen opbouwen. Dat kan in diverse gradaties: van projectmatige samenwerkingen tot ‘aanwezig zijn in het dorp, dat blijvend gestalte krijgt’. In *woord en daad, daad en woord.*

**Beschrijving huidige situatie**

*Visie en missie*.   
In missionaire contacten zien we dat alle vormen van missionair gemeente zijn aanwezig zijn:   
*‘ga’* (buiten de kerkmuren). Bv. Bijbelverhalen op eigentijdse wijze naar buiten (herdertjestocht), Dabar-team  
*‘kom’* (in huis activiteiten). Bv. jeugdclub waar ook niet kerkelijk betrokken kinderen van het dorp komen, laagdrempelige diensten (kinderkerstviering, mensen met een beperking), kerkdienst (gemeentelijk samenzijn) en crèche voor toeristen, koffieochtenden, boekenkast ‘Rebieb’.   
*‘present’* (zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar zijn). Bv. diaconaal aanspreekbaar zijn voor financiële, materiële ondersteuning, bij behoefte begrafenissen voor mensen van het dorp.  
Er is geen samenhangende inspirerende en gedeelde missionaire visie en missie.

*Op wie richten we ons?*  
Activiteiten richten zich nu vaak op *kinderen/jongeren* en op *oudere* gemeenteleden.   
De middengeneratie 25-50 jaar is minder vertegenwoordigd in onze gemeente.  
Het verlangen is om gemeente te zijn met alle generaties. Contacten met *dorpsgenoten* lopen nu veelal indirect via samenwerking met andere organisaties, er is minder sprake van direct contact met (groepen) mensen zelf. We willen ons meer bewust inzetten op het bereiken van mensen buiten de kerk, kerktuin (vrij toegankelijk), exposities ed. in de ontmoetingsruimte.

We zijn als kerk *onzichtbaar*, mensen van ‘buiten’ weten niet wat er in het gebouw gebeurt. De (confessionele) plek in het kerkelijk landschap is bij dorpsbewoners niet altijd duidelijk.

*Samenwerken met anderen.*We staan – denken we – nergens op de agenda van het dorp. Wel is er regulier overleg met de burgerlijke gemeente. We werken samen met anderen:

1. *Interkerkelijke samenwerking*Er is een prettige samenwerking met de gereformeerde kerk op het eiland en met de Christengemeente (activiteiten voor jongeren, mannenontbijt). Op diaconaal terrein is er een bescheiden contact met het Leger des Heils. Met de andere kerken op het dorp is minder contact, wat historisch zo gegroeid is.
2. *Samenwerking met maatschappelijke organisaties*Er is een bloeiend verenigingsleven, o.m. sportverenigingen. Diverse maatschappelijke en culturele organisaties zijn actief in Sint Maartensdijk. In de naar buitengerichte contacten wordt samengewerkt met:

* Ondernemersvereniging: organiseren van kerstfair (herdertjestocht (Kerst))
* Dorpstafel (belangrijk gespreksplatform op het dorp) – activiteiten in samenwerking met middenstand, burgerlijke gemeente
* Dorpshuis Haestinge (o.m. begrafenissen)
* contact met scholen
* woonzorgcentrum Maartenshof

**Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan …. (beleidsvoornemens):**

We willen een gemeente zijn die een zichtbaar en herkenbaar een eigen plek op het dorp heeft. Kerk en dorp zijn verbonden: wat in het dorp speelt, speelt ook in de kerk en op school. Dat betekent dat wij nog meer naar buiten willen treden door activiteiten als de herdertjestocht, in gesprek gaan met mensen, luisteren naar en betrokken raken bij wat er in het leven van mensen speelt, contact leggen met andere maatschappelijke en culturele organisatie om samen te werken aan verlangens, behoeften en noden van mensen. Pas dan raakt de kerk steeds meer verworteld in de lokale samenleving. In alles spelen gemeenteleden een belangrijke rol. Onze wensen:

1. Visie en missie  
   Een helder geformuleerde, inspirerende en gedeelde visie en missie op ‘kerk naar buiten’ (waarom en waartoe). Hoe werkt onze visie en missie door op alle werkterreinen van gemeente-zijn? Formuleren van beleidsvoornemens, in samenspraak met de gemeente, uitgewerkt in jaarplannen (hoe en wat) op alle terreinen van het gemeentewerk’.
2. Op wie richten we ons? Voor wie willen we er zijn? Wie zijn potentiële (mogelijke nieuwe) gemeenteleden en hoe komen we daarmee in contact?  
   De gemeente wil meer specifiek zicht krijgen op wie er in het dorp of eigen omgeving van de kerk wonen. Dit wil zij doen door: contact leggen en relatie opbouwen met de niet actieve leden uit de gemeente en dorpsbewoners (nieuwbouwwijk) en weten waar mensen mee bezig zijn in hun levens, weten van hun verlangens, behoeften, noden. Zo wil zij meer aandacht ‘op maat’, te starten bij de middengeneratie, de ouders van de kinderen (jonge gezinnen) in de buitenschil.
3. Zichtbaar en herkenbaar gemeente-zijn. ‘Wat zou de buurt/het dorp missen als jullie kerk er niet zou zijn? en samenwerking met anderen  
   De gemeente wil meer zichtbaar deel nemen aan het dorpsleven. Zo wil zij bijdragen aan het vergroten van persoonlijke en maatschappelijke relevantie van kerk-zijn op het dorp en daar inhoud aan geven. Het draagt tevens bij aan de positieve beeldvorming van de gemeente. Dit wil zij doen door: Contact te leggen met maatschappelijke en culturele organisaties en sleutelfiguren en zoeken naar (nieuwe) bondgenoten: mensen die (op onderdelen) hetzelfde willen als wij, Contact met Leger des Heils verdiepen - m.n. op diaconaal terrein/inzet goede doelen, Met feestdagen zichtbaar aanwezig zijn op het dorp met een ‘bijbel-verhalende’ activiteit, De uitbouw en beschikbaarheid van het gebouw voor ook het dorp, Je zelf laten zien in onder meer ‘open huis’ activiteiten, PR.
4. Beroepen van predikant passend bij het profiel van de gemeente en die zich wil inzetten om mee richting te geven aan de gemeente in haar beleidsvoornemens
5. Het realiseren van een ontmoetingsruimte waar mensen elkaar kunnen ontmoeten, gemeenteleden maar ook niet gemeenteleden mensen uit het dorp. Door de week op koffieochtenden, workshops, exposities, ed.
6. Aanleg van een kerktuin waardoor de kerk op een andere manier tastbaar wordt en de drempel naar de kerk wordt verminderd. Waar mensen in de tuin kunnen zitten en tot rust kunnen komen.

**3.6. OPBOUW VAN DE GEMEENTE, o.m. Toerusting en Activiteitencommissie**

**Roeping**

*'Maar gij - sprak hij tot hen -, wie zegt gij dat ik ben?' Simon Petrus antwoordde: 'Gij zijt de Christus, de Zoon van de levende God.' (Mattheus 16: 15-16)*

**Beschrijving huidige situatie**

*Toerusting*Dienst aan elkaar heeft betrekking op elkaars geloofsontwikkeling en op elkaars welzijn. We helpen elkaar in geloofsontwikkeling in geloofsgesprekken en kringwerk. Zo proberen we de Bijbelse boodschap te verstaan. Het geloofsgesprek vindt op talloze plekken in de gemeente plaats: in kerkenraadsontmoetingen (ringvergaderingen ook voor gemeenteleden), Bijbelkringen en gespreksgroepen, catechese, vrouwenochtenden. Ook zijn er lezingen waarin het geloven en leven wordt verbonden. Er wordt gewerkt met een jaarthema (wordt soms overgenomen van de Protestantse Kerk Nederland)

*Activiteitencommissie*De activiteitencommissie zet zich in zetten zich in voor gemeente-verbindende activiteiten, zoals de startweekend (zaterdag een doe-activiteit en zondag de kerkdienst), dankdag (fruitbakjes), herdertjestocht.

**Nieuwe ontwikkelingen** **en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan …. (beleidsvoornemens):**

* Activiteiten die in de nieuwe aanbouw gehouden kunnen worden en die ook interessant zijn voor dorpsbewoners. We denken bv. aan lezingen met thema’s als: dementie, voltooid leven, donor codicil, christenen voor Israël.

**3.7. COMMUNICATIE**

*Want nooit is een profetie voortgekomen uit menselijk initiatief: mensen die namens God spraken werden daartoe altijd gedreven door de Heilige Geest. (*[*2 Petrus 1:21*](https://dailyverses.net/nl/2-petrus/1/21)*)*

**Beschrijving huidige situatie**Er wordt op diverse manieren met gemeenteleden gecommuniceerd**:** Rehobothbode, Website, Facebook, Zondagsbrief. De communicatie buiten de gemeente is vooral in het huis aan huis blad, Thoolse bode en de Eendrachtbode

**Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan …. (beleidsvoornemens):**

* We willen meer zichtbaar zijn in wat we doen buiten de muren van de kerk. Verder willen we ook de passende communicatiekanalen zoeken bij de doelgroepen die we willen bereiken.
  + schrijven van een communicatieplan
  + actualiseren van de website
  + nieuwe ontwikkeling: blijvend uitzenden van erediensten in beeld en geluid
* ook de onderlinge communicatie verdient de nodige aandacht.

**3.8. JEUGDWERK**

**Roeping**We willen   
De jeugd in contact brengen c.q. bewaren bij het Evangelie van de Here;  
De jeugd zodanig toerusten dat zij een plaats kunnen innemen binnen de gemeente;  
De jeugd helpen om vanuit deze plaats te leven in de wereld.

*Maar Jezus riep de kinderen bij zich en zei: ‘Laat ze bij me komen, houd ze niet tegen, want het koninkrijk van God behoort toe aan wie is zoals zij.* *Ik verzeker jullie: wie niet als een kind openstaat voor het koninkrijk van God, zal er zeker niet binnengaan!’ (Lucas 18:16)*

**Beschrijving huidige situatie -** kerkdienst – catechese – diaconaat – clubDe gemeente is een gemeente voor en van jong en oud. In onze kerkgemeenschap zijn er veel kinderen. Wij besteden aan hen veel aandacht in onze vieringen. Ook is er kindernevendienst en 2x per jaar een kinderdienst. Voor kinderen en jongeren van de kerk zijn er diverse activiteiten: in advent en de 40-dagentijd een speciale avond, catechese (12+ en voor jongeren met een beperking) en kinderclub (tot 12 jaar), waar ook kinderen van het dorp komen (missionair). Kinderen in de basisschoolleeftijd doen mee aan de Actie schoenendoos (jeugddiaconaat). Rond Kerst zijn er missionaire activiteiten: kinderkerstfeest en op het dorp een herdertjestocht. Daarin wordt de samenwerking met de basisschool gezocht. Ook zijn er tieners betrokken in onze kerkgemeenschap. Voor tieners worden sportactiviteiten, zoals volleybal en bowlen, georganiseerd. Vooral 16+ vraagt meer aandacht.

**Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan …. (beleidsvoornemens) -** kerkdienst – catechese – diaconaat – club  
  
De jeugdwerkcommissie is weer geactiveerd, een jeugdouderling heeft het ambt aanvaard.

* Jeugdbeleid structureel vorm geven met bijbehorende activiteitenaanbod/  
  structureel aandacht voor het jeugdwerk, m.n. 16+:   
  1. in kaart brengen van wat er al gebeurd op het gebied van *vieren* (kerkdienst en andere vormen van vieren), *leren* (catechese en andere vormen van leren), *dienen* (jeugddiaconaat), *ontmoeting* (clubwerk, sportactiviteiten)   
  2. Welke doelstelling(en) willen we de komende jaren realiseren?
* 3. De gemeente een thuisplek voor jong en oud
* Kinderen en jongeren vormen anno nu de gemeente samen met ouderen (dit in tegenstelling tot ‘wie de jeugd heeft, heeft de toekomst’ –> in de toekomst blijkt dit niet altijd waar te zijn). We willen graag dat kinderen en jongeren nu meedoen in de gemeente, zodat de kerk nu een plek wordt waar jong en oud zich thuis voelen.
* Missionair: Ontwikkelen van plan om met feestdagen ook iets buiten te organiseren, zoals de Herdertjestocht…. (ook niet kerkgangers kunnen daarbij aanhaken)
* Hoewel de samenwerking met Rieburch beter gaat (vooral de herdertjestocht ging goed), willen we zien waar er kansen liggen voor samenwerking met (andere) scholen.

**3.9. KERKRENTMEESTERLIJK BEHEER**

**Roeping**We willen de gemeente faciliteren met middelen en gebouw.  
*Zijn Heer zei tegen hem: ‘Voortreffelijk, je bent een goede en betrouwbare dienaar. Omdat je betrouwbaar bent gebleken in het beheer van een klein bedrag, zal ik je over veel meer aanstellen. Wees welkom bij het feestmaal van je Heer’ (Mattheüs 25:21)*

**Beschrijving huidige situatie**

*Beheer Kerkgebouw (nieuwbouw)*Het onderhoud aan het kerkgebouw gebeurt aan de hand van het meer jaren onderhoudsplan. De klokkentoren is weer in gebruik genomen. De uitbreiding van het kerkgebouw zal in de komende periode worden uitgevoerd mogelijkerwijs in combinatie met de diaconale tuin

*Financiën*De kerkelijke bijdragen blijven gelijk. We werken met het geautomatiseerde boekhoudsysteem FRIS van de Protestantse Kerk Nederland. De afgelopen periode is extra ingezet op het werven van meer inkomsten: volgen van het geven van de kerkelijke bijdrage, talentenveiling, helft van de opbrengsten van de oliebollenactie. Geldwerving vraagt blijvende aandacht.

*‘personeel’ (predikant – vrijwilligers)*De predikantsformatie is 0,8. Kosters, Organist en EHBO-medewerkers zijn vrijwilligers.

**Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan …. (beleidsvoornemens):**

* *Kerkgebouw*Het kerkgebouw heeft een kerkruimte die flexibel te gebruiken is, de stoelen staan los.  
  Aan de voorzijde van ons kerkgebouw wordt in 2020 een nieuwe ruimte gebouwd. Deze uitbouw is te zien als een schakel, een open en transparante ruimte tussen kerk en dorp, daar de glasgevel een minder gesloten indruk van de kerk geeft en de drempel verlaagt van buiten naar binnen, maar ook van binnen naar buiten. De nieuwe uitbouw is een multifunctionele ruimte met keuken, geschikt voor doordeweekse activiteiten.   
  Als functies van de ruimte kunnen we noemen: 1. Ontmoetingsruimte, ont-moeten en onthaasten, 2. Speel en spel, 3. Maaltijden, 4. Culturele functie (concerten en lezingen)
* *Tuin*

Naar aanleiding van de landelijke startdag ‘kerk in de buurt’ zijn er ideeën om in 2020 een kerktuin in te richten. Op dit moment zijn er overleggen met de burgerlijke gemeente om dit te realiseren rondom de kerk uitbreiding. Opzet is dat deze tuin een openbaar karakter krijgt en dat mensen (er staat een verzorgingshuis aan de rand van de tuin) er door heen kunnen lopen en eventueel een kopje koffie kunnen drinken in de multifunctionele ruimte. Over de inrichting en gebruik worden mogelijkheden verkend: bijbels-educatief, diaconaal, rustplek…

* *Financiën*Blijvende aandacht voor geldwerving door:
* Specifieke jongerenbrief kerkbalans (in samenwerking met jongeren schrijven),
* Specifieke toelichting op collectes kerkbeheer waarvoor die bestemd zijn: bv. onderhoud gebouw, muziek instrumenten, verwarming …..
* Onderzoeken van mogelijkheden van andere vormen van fondsenwerving, bv. subsidies gemeente Tholen, Protestantse Kerk Nederland, sponsoring of anders.

**3.10. LEIDINGGEVEN AAN DE GEMEENTE DOOR DE KERKENRAAD**

**Roeping**

*En dit bid ik dat uw liefde nog steeds overvloediger wordt in kennis en alle fijngevoeligheid,*

*opdat u kunt onderscheiden wat wezenlijk is, opdat u oprecht bent en zonder aanstoot te geven tot de dag van Christus, vervuld met vruchten van gerechtigheid, die door Jezus Christus zijn, tot heerlijkheid en lof van God. (Filippenzen 1: 9-11)*

**Beschrijving huidige situatie**De kerkenraad doet haar werk conform de Kerkorde en de Plaatselijke Regeling.   
Het werk en het gemeenteleven worden vooral gedragen door de kerkenraad en de predikant. We zien de volgende ontwikkelingen:  
- Het kost steeds meer moeite om mensen voor het kerkenraadswerk te krijgen. Ondanks dat is de kerkenraad een enthousiaste groep mensen. De kerkenraad trekt als team met elkaar op. De sfeer is er goed. De kerkenraad denkt toekomstgericht.  
- De leden van de kerngroep vrijwilligers - ‘waar we het mee redden’ - willen niet telkens gevraagd worden, want ze willen ook wel eens een stapje terugdoen. Ook vrijwilligers die niet kerkelijk betrokken zijn, kunnen hun bijdrage leveren aan onze gemeente.  
- Beroepen van een nieuw predikant (start najaar 2020). Een aanstelling van max. 80% is mogelijk. Aanvullende hulp komt van gemeenteleden/vrijwilligers/kerkelijk werker.

**Nieuwe ontwikkelingen en toekomstige situatie/Er moet nagedacht worden over/willen we aandacht geven aan …. (beleidsvoornemens):**Om duurzaam gemeente te kunnen zijn en blijven, gezien de bovenstaande ontwikkelingen, willen we

* Meer faciliteren dan organiseren
* Meer gemeenteleden betrekken bij het kerkenwerk. Samen dragen we het werk in de gemeente.
* Gebruik maken van de talenten van gemeenteleden (opzetten talentenbank).
* Houden van jaargesprekken
* Een aanpassing van het takenpakket (voorheen 100%). Taakomschrijving predikant is bij 80% nodig (en verplicht volgens kerkorde). De taken van de vorige predikant waren vooral: pastoraat, eredienst, vorming en toerusting (kringwerk en catechese) en vergaderwerk. Ook de activiteiten rond de feesten als ‘herdertjestocht’ werden door de predikant getrokken.
* Communicatie levend houden.

**4. Focus en Prioriteiten**

Het beleidsplan 2020 – 2024 is toekomstgericht, gericht op ons verlangen om meegenomen te worden in de missie van God en als gemeente meer naar buiten te treden, de kerk meer bij het dorp en de mensen te brengen en tevens een zichtbare en herkenbare plek te zijn op het dorp, in aansluiting bij onze wens om een wervende en open gemeente te zijn.

Focus/in volgorde van prioriteit:

1. Communicatie (intern)
2. Jeugdwerk (jong en oud)
3. Kerk naar buiten (externe communicatie/contact)
4. Opbouw van de gemeente (o.m. toerusting en activiteiten)
5. Eredienst
6. Pastoraat
7. Leiding geven aan de gemeente
8. Zending en Evangelisatie
9. Kerkrentmeesterlijk beheer
10. Diaconaat